

נוכחות מעצימה

כשהנהלה מייצרת צוותים ועובדים מנצחים

תוצרים, כלים מעשיים, עקרונות עבודה וידע מקצועי נוספים איתם יוצאים המנהלים מההכשרה:

- התמודדות מעצימה עם כישלונות - איך הופכים כישלון למנוף ליצירתיות.
- הקשבה וקשר עם העובדים במצבי עומס ולחץ ניהוליים.
- עומס ולחץ - לא מה שחשבתם- התמודדות מעצימה עם עומסים.
- לחזק את מה שעובד - כלים ל"צייד חוזקות".
- יצירת רף גבוהה באופן מעצים ומחזק.
- ועוד...

Empowering Presence (EP) הוא אחד התחומים החמים ביותר בארגונים ובניהול בשנים האחרונות. נוכחות מעצימה דוחפת אנשים להתפתח, לצמוח, לרכוש ביטחון עצמי, לרצות להביע את עצמם, והיא רלוונטית גם לעובדים, גם להורים, גם לחברים וגם על הנהלות.

נוכחות מעצימה קובעת האם העובדים פשוט "יעשו את העבודה" או יזמו, יהיו יצירתיים, יציעו רעיונות לשיפור, יהיו עסוקים בלמידה ובצמיחה וירכשו מיומנויות חדשות.

ההכשרה מעניקה למנהלות ומנהלים כלי עבודה מעשיים להחדרה של עקרונות הנוכחות המעצימה לעשייה הניהוליות היומיומית שלהם. מתוך חוויה, תרגול וסימולציות המנהלים מקבלים את הידע החדש ביותר שמוביל אותם לבחירת פעולות מעשיות - מה הם בוחרים לשלב בפועל בשגרה הניהולית שלהם כדי להפוך את הנוכחות הניהולית שלהם למעצימה.