

הנעה בהנאה



הנעה אפקטיבית, עם וללא סמכות במאה ה-21

תוצרים, כלים מעשיים, עקרונות עבודה וידע מקצועי איתם נצא מההכשרה:

- חידת המוטיבציה - הפתעות המחקר המודרני.
- בעיית האינהיביציה - למה סדנאות חזון ושיחות מוטיבציה נכשלות לעיתים קרובות?
- מודל ההנעה השלם של קבוצת לדעת.
- שינוי הרגלי התנהגות - עקרונות, טעויות אופייניות ויישום בשטח.
- סודות המוטיבציה - ששת המפתחות שמניעים אותנו.
- ניהול האווירה בצוות העובדים - עקרונות יישומיים ליצירת שגרה של הנאה ועניין. פיתוח יכולות להתמודדות עם התנגדויות-תרגול, ניתוח ומשוב יישומי.

חלק מרכזי וחיוני מחוויית העבודה בעולם המודרני הוא הצורך המתמיד להניע את סביבתנו למוטיבציה מתמשכת ולהוצאת המרב מעצמם יום אחרי יום לאורך זמן.

כולנו יודעים עד כמה קשה להוציא אדם מהרגליו, משגרת הפעולות היומיומית שלו ומאופיו הקיים, על יתרונותיו וחסרונותיו. מה שמאתגר יותר מכל הוא לבצע כל זאת כאשר מסיבות כאלה ואחרות אנו לא רוצים, או יכולים, להשתמש בשוט הסמכות כלפי אותם אנשים שאנו שואפים לשנות את התנהגותם.

בעולם בו כמות הידע עצומה כל כך, והמחקר בתחום המוטיבציה רק הולך ומעמיק, מוגשים למשתתפים בצורה בהירה ומעשית מפתחות המוטיבציה, עם דגש על ידע מחקרי מעשי על דור ה-Y ותוך הפשטה של העקרונות לעולם העבודה היומיומי.

בסדנה ייחודית וחשובה זו, נקבל כלים מעשיים להנעה אפקטיבית של קולגות, לקוחות ואפילו מנהלים. כלים אלו, שיעילותם נבדקה ואומתה הן במחקר והן בשטח, מועברים הן ברמה הדקלרטיבית והן ברמה הפרוצדוראלית, בצורה חווייתית ומהנה, תוך התמקדות בצורך הספציפי של כל משתתף בסדנה ומתן מענה מדויק ורלוונטי על פי צרכיו ואופי הצוות שלו.